

“次の経営ステージ”が見える！

“明日の現場の答え”が見つかる！

経営者・経営幹部のための
介護経営に特化した会員制勉強会

介護サービス経営研究会

事前ガイダンス

- ★ 当研究会では、個別のご支援ではお伝えしきれない、船井総研からの介護経営情報をお伝えいたします。
- ★ コンサルティングの契約にあたり、当研究会への入会は必須となっております。

株式会社船井総合研究所の紹介

船井総研グループの企業プロフィールは以下の通りです。日本最大級の独立系コンサルティングファームとして150超の業種へ経営コンサルティング事業を展開しております。

会社概要

代表者	代表取締役社長 社長執行役員 真貝 大介
創立	1970年3月6日
資本金	3,000百万円
従業員数	1,276名（2024年4月1日時点）
株式公開	東証プライム（証券コード：9757）
グループ会社	<ul style="list-style-type: none">株式会社船井総合研究所成長戦略株式会社船井総研ロジ株式会社株式会社 プロシード船井（上海）商務信息咨询 有限公司株式会社 HR Force
事務所	<ul style="list-style-type: none">大阪本社：大阪市中央区北浜4-4-10船井総研グループ 東京本社 サステナブルグローススクエア TOKYO：東京都中央区八重洲二丁目2番1号東京ミッドタウン八重洲八重洲セントラルタワー35階五反田オフィス：東京都品川区西五反田6-12-1

コンサルティングサービスの特徴

国内最大級の豊富なコンサルティング実績

中小・大手問わず、業種・業態別に年間経営支援
6,000社以上、研究会(勉強会)会員7,379名と国内
最大級のコンサルティング実績を誇る

国内最大級のコンサルタント数

業種・業態・テーマに特化し、高い専門性を有するコン
サルタントを約700名以上抱えており、国内のコンサ
ルティング会社では最大級の規模を誇る

結果にこだわる現場実践型のコンサルティングス

即効性が高く、現場レベルで活用できる業績向上のノウ
ハウを多数有している
クライアントの課題に対し、戦略策定の提案を行うだけで
なく、現場に浸透・推進することを重視している



Funai Soken
サステナブルグロースカンパニーをもっと。

介護関連グループの紹介

船井総合研究所では、介護・福祉のご支援に特化した専門のコンサルティングチームを擁し、様々な業態、幅広いテーマにおいて、現場密着型のコンサルティングを実施しております。

介護に関するチームの紹介

介護業界でのコンサルティング500法人以上。講演実績250回以上

2000年の介護保険の施行当初よりコンサルティングを実施。介護事業を営む上で必要な経営面でのサポートを行なっている。現在までに延500法人様のサポートを実施。コンサルティング内容は、開設支援業務、稼働率向上支援業務、利用者獲得、人材の採用・育成・定着業務と多岐に渡る。また、社会福祉法人の設立などプロポーザル支援のコンパ等のサポートも実施。介護事業だけでなく、医療、給食、寝具等、介護に関わる周辺サービスのコンサルティングも行なっている。

なお、介護事業者向けのセミナーも開催しており、現在までに約500法人、2,000名以上の方にご参加いただいている。
ホームページ：「介護事業所の地域一番化を支援する介護経営ドットコム」 <http://www.kaigo-keiei.com/>

対応業態

ほぼすべての業態のコンサルティングに対応

- 介護福祉施設
- 通所介護
- 介護保健施設
- 訪問介護
- 認知症対応型共同生活介護
- 短期入所生活介護
- 通所リハビリテーション
- 居宅介護支援
- 特定施設入居者生活介護
- 介護療養施設
- 福祉用具貸与
- 訪問看護
- 小規模多機能型居宅介護
- 訪問入浴介護
- 訪問リハビリテーション

対応テーマ

- ✓ 施設の新規開設コンサルティング
- ✓ 事業計画策定コンサルティング
- ✓ 稼働率改善コンサルティング
- ✓ 人材採用・定着コンサルティング
- ✓ 業務フロー改善コンサルティング
- ✓ 組織マネジメントコンサルティング
- ✓ 賃金・評価制度導入コンサルティング
- ✓ プロポーザル支援
- ✓ 管理者スキルアップ研修
- ✓ その他、HP立ち上げサポートコンサルティングなど

リハビリ特化型半日デイサービス新規参入セミナー

**リハビリ特化型半日デイサービスで
月間売上300万円、営業利益100万円**

リハビリ特化型半日デイサービス新規参入セミナー

介護集客 営業ノウハウ公開セミナー

新規の利用者獲得に留む
介護事業経営者向け

新規10名
営業額GET

9月28日(木) 10月5日(木)

老人ホーム紹介ビジネス新規参入セミナー

老人ホーム紹介ビジネス

新規参入 3年で売上1億円への道

【開催日時】 大阪 8月3日(月)/東京 8月11日(火)

2015年度介護業界新入社員研修

新入社員研修

介護職員としての「誇り」「自覚」

1日で身につく!!

大阪 3月26日(木)

介護サービス経営研究会とは

介護事業者向けの『経営に特化』した会員制勉強会です。

1. 経営者・経営幹部（理事・専務など）が対象
2. 毎月開催（偶数月→東京オフィス、奇数月→オンライン）
3. 現在、約130法人が会員
4. 営利法人50%、社会福祉法人30%、医療法人20%
5. 売上規模
20%、 ~1億円
40% 1~9億円
25% 10~20億円
15% 20~30億円、
5% 30億円~

参加会員様の特徴

創業者、船井幸雄が唱える**“素直・プラス発想・勉強好き”**な方が多いです。

船井総研のお付き合いするクライアント様の特徴

(1) 素直

- ①即時実行
- ②オープンマインド
- ③積極的参画（声掛け、質問、メモ、情報発信）

(2) プラス発想

- ①変化を恐れない
- ②失敗を恐れない
- ③全ては必要必然

(3) 勉強好き

- ①情報アンテナを張る
- ②業界常識に囚われない
- ③体感する

介護サービス経営研究会のコンテンツ

11:00-12:00

モーニング
セミナー

12:00-13:00

お昼休憩

13:30-16:00

情報交換会

16:00-16:30

イブニング
セミナー

充 実 の 内 容

経営・運営課題の解決手法を船井総合研究所のコンサルタントがお伝えいたします。新しいビジネスモデルや採用手法など実施すべき内容をクライアント様や会員様の事例を踏まえてお伝えいたします。

この時間を利用して研究会のパートナー企業からの最新サービスや活用事例のご紹介をいたします。会員様だけの特別な情報提供ですので毎回聴講必須です。昼食時間もインプットの間として活用いただきたいと思っております。

情報交換会では、生の成功事例・失敗事例を交換していただきます。意見交換によりアドバイスや様々な視点での気づきを得る時間となります。コンサルタントがファシリテーターとして情報交換の場をお作りいたします。

モーニングセミナーと同じく経営・運営課題の解決手法を船井総合研究所のコンサルタントがお伝えいたします。新しいビジネスモデルや採用手法など実施すべき内容をクライアント様や会員様の事例を踏まえてお伝えいたします。

偶数月→東京オフィス開催

奇数月→オンライン開催（講座は偶数月と同内容）

船井総研コンサルタント講座

過去講座すべて視聴可能です。法人内研修で活用OKです。

※視聴可能動画は、全部で155本（2024年1月現在）

＜過去1年間の講座タイトル＞

- 訪問介護事業所の実態
- 会員様インタビュー
- 老人ホーム紹介業の実態と活用状況
- コロナ感染対策講座～クラスターが発生したらすべきこと～
- 企業を永続・成長させるための事業承継戦略
- 【取材講座】日本一！？学生を囲い込む法人
- コロナ禍の利用者増研推移と集客戦略
- クラウド会計導入でバックオフィスを効率化する方法
- 人づくり戦略伝授第1弾 定着する組織の作り方
- 診療報酬改定が介護事業に与える影響
- 組織作りの設計図
- 新規事業の実施タイミングと考え方
- 研究会有効活用 データベースの使い方
- 多様な働き方を実現する実践事例
- 軍艦島に学ぶ、業績アップのための採用大戦略
- 人員配置の空増えd実現！離職があっても運営可能な組織体制作り
- 総合事業成功事例 要支援向けセミナーパーソナルフィットネス 花bu-ke
- 介護事業者が取り組むべき経営安定化のための障害福祉事業
- “日本一マッチョが多い”介護法人に学ぶ採用戦略
- 人づくり戦略伝授第2弾 定着する組織の作り方～法人本部編～
- クラウド会計導入による経営状況のリアルタイム化手法
- 「空き家」を使った有料老人ホームの立ち上げ手法
- ナーシングホーム取材講座
- 添削！ツール最適化講座
- 軍艦島に学ぶ、業績アップのための採用大戦略
- 人づくり戦略第三弾 定着する組織の作り方～管理者育成編～
- 新卒採用5期目を迎えるふるさぽーと様の新卒採用
- 地域一番企業から学ぶデータドリブン経営
- 手軽に始める大卒採用！OfferBox活用方法
- 2024年のダブル報酬改定に向けて2023年に取り組むこと
- 介護業界の先進事例紹介
- 4回転！要支援専門予防特化型デイサービス リハビリモンスター

- ◆ 【戦闘】明日から使える講座
- ◆ 【戦術】準備して来月から使える講座
- ◆ 【戦略】データをもとに来年以降の
実施を検討するための講座

セミナーでは聞けない、
最前線・最新の情報を提供！

**法人内研修として
うまく活用している方、多数！**

事例シートをもとに情報交換会を実施

他では知りえない生の数値・施策内容を知ることができます。

＜記入済み事例シート＞

前回の例会から起こった出来事で楽しかったこと、新たな発見(お試しの方を除く)	①	グループ4 社合同社員総会を今年も ZOOM で行う。滞りない進行ができ、本部スタッフに感謝。動画のテーマソングはボレロとドラクエ(オリンピックから)各事業所からのスローガン動画を合わせていい感じに仕上がりました。パワポ資料 130 枚、今年も自分で作り頑張りました。		
	②	居宅での訪問介護開設、今年 5 月目標で進行中。前回の介護研講座の内容を居宅MTGで共有し、ケアマネたちと確認しあいました。ありがとうございました。		
	③			
テーマ	前回例会から実施した事項	工夫したこと	成果	
人材採用 (実施事項にチェックをつけた上で、内容を記載ください。)	<input type="checkbox"/> 新卒採用 <input type="checkbox"/> 広告出稿 <input type="checkbox"/> 説明会実施 <input type="checkbox"/> リファラル <input type="checkbox"/> 外国人 <input type="checkbox"/> その他:	変わらず Indeed が繋がる、ワガシャ deDOMO に掲載。 定額制なので、コスト的には安い	エリアで来る来ないが分れる。横浜、静岡県西部が多く、静岡市が厳しい。再検討必要。	
人材定着 (実施事項にチェックをつけた上で、内容を記載ください。)	<input type="checkbox"/> 面談 <input type="checkbox"/> 手当の変更 <input type="checkbox"/> 処遇の改善 <input type="checkbox"/> 評価制度 <input type="checkbox"/> システム活用 <input type="checkbox"/> その他:	① スマートHR導入。まだ、稼働は今月からになるが、面接部門の総務負担軽減が目的なので、様子を見ていきます。 ② 前回報告した社内プロジェクトが進行中。特に幹部候補チームで財務指標についての講座を行い、皆、四苦八苦しながらだが数字に対する意識が強くなってきている。	① まずは給与明細をスマホに送るところから。160 名の封筒封入作業だけでも効率化。入退社手続きも軽減される予定。 ② 女性チームでは、働きやすい社内規定を考案中、女性比率の高い業種なので自分たちが考えた休日や手当が実現できるよう頑張っている	
新たに作成したツール (実施事項にチェックをつけた上で、内容を記載ください。)	<input type="checkbox"/> パンフレット <input type="checkbox"/> チラシ <input type="checkbox"/> Web	漫画パンフレットが大好評。自社スキームをわかりやすく漫画	ある事業所では、これで新規 4 件、1 ヶ月に契約でき	

- **チラシやツールの現物もあり！**
 文字だけでなく、オープンマインドな会員様からチラシやツールなどの実物も多くご提出いただきます！
- **数値や施策の具体例も赤裸々に共有！**
 決して他では知りえない、チラシの反響率や施策実施手順なども情報交換では多数共有！
- **コンサルタントがポイントを分解・解説**
 他法人がモデリング実践できるように、肝となるポイントや実施すべき対象など、コンサルタントが解説！

だからこそ、
悩みの答えがすぐに見つかる！

情報交換会で出てきた事例①

週休3日制度の導入で月平均10件の採用応募を実現。



働き方改革！完全週休3日制の導入に伴い、介護職員募集！

〇〇〇〇では、2022年4月より働き方改革を積極推進するために週休3日制(年間休日163日以上)の導入に伴い、一緒に働く「介護スタッフ」を募集しています。
まずは一度お越し頂き、お話を聞いてみて下さい！
みなさんのご参加をお待ちしております！

三重県鈴鹿市 特別養護老人ホーム（80床）

Before

- ▶ 月に1名でも採用応募が来れば御の字
- ▶ 離職後の補充が間に合わず、人手不足が徐々に悪化

After

- ▶ 週休3日制度（＝年間休日156日+7日）を実施
- ▶ **お仕事説明会ではたった1日で40名以上の参加者が殺到**
- ▶ 定期的な採用応募も来るようになり、精神的に安定した

情報交換会で出てきた事例②

“子連れ出勤”でママ職員の勤務延長と土曜勤務可能に。



宮城県仙台市 デイサービス

Before

- ▶ 子どもがいるママ職員が16時までしか働けない・・・
- ▶ 同タイプの職員が平日のみで週3日以上働けない・・・
- ▶ 「子どもさえ預けられれば働きたいのに！」という声

After

- ▶ 幼稚園～中学生までの子どもを
キッズボランティアとして施設に来てもらうようにした
- ▶ 社協のボランティア保険を活用
- ▶ ご利用者・ケアマネの評判UP
- ▶ **保育スペースや保育士は不要**

この事例を発展させ、
“子連れ夜勤”を実施法人あり

情報交換会で出てきた事例③

住宅型有料老人ホーム1室あたり月単価57万円を実現。



大分県別府市 住宅型有料老人ホーム

Before

- ▶ 訪問介護・デイサービスを併設
- ▶ 訪問看護を実施していたが、看護師が集まらず閉鎖
- ▶ 1室あたりの単価は20～30万

After

- ▶ 訪問看護を再開
- ▶ **看護師を13名雇用**
- ▶ 定期巡回を実施
- ▶ **1室あたりの単価は57万**

合同開催 研究会

下記、研究会へもご参加が可能になります。

次世代デイサービス分科会

身元保証経営研究会

シニア向け空き家活用
ビジネス経営研究会

自費・総合事業経営研究会

老人ホーム紹介ビジネス
経営研究会

・毎月、参加する会を選択可能です
・気になる会だけ、担当者を有料で追加参加
させることもできます！

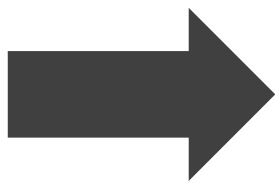
入会している方の声

- ★モデル法人・経営者と定期的に会って、
- ★船井総研の戦略講座を聞いて、

“次の経営ステージ”が見える！

- ★オープンマインドな会員との情報交換会で、
- ★船井総研の実践講座を聞いて、

“明日の現場の答え”が見つかる！



だからこそ、経営が
『前に』そして『速く』進む！

船井総研をうまく使っている方の特徴

研究会を中心に、コンサルティングやセミナーを随時活用。

コンサルティング

社内プロジェクトの加速

- 新たな施策や事業の実施ディレクションを
専属コンサルタントが実施

セミナー

新規事業の情報収集

- 整理された大型ノウハウのインプット
- 会員料金で20%OFF

研究会

経営者自身の“毎月の”PDCA整理

課題あり→事例収集→実施の決断→施設で実行→次回研究会で報告・相談

※コンサルティングを受けるにあたり、研究会への入会は必須条件となっております。



Funai Soken

サステナブルな成長を促す。

スケジュール

2024年 日程	時間	会場
2月2日(金) 現地例会	11:00~16:30	船井総合研究所 東京本社(丸の内)
3月14日(木) WEB例会	11:00~16:30	WEB開催
4月17日(水) 現地例会	11:00~16:30	船井総研グループ 東京本社 サステナブルな成長スクエア TOKYO(八重洲) ※4月より移転
5月23日(木) WEB例会	11:00~16:30	WEB開催
6月19日(水) 現地例会	11:00~16:30	船井総研グループ 東京本社 サステナブルな成長スクエア TOKYO(八重洲)
7月12日(金)~13日(土) 視察ツアー ※費用別途	未定	北海道(予定)
7月24日(水) WEB例会	11:00~16:30	WEB開催
8月19日(月) 現地例会 8月20日(火) 研究会全国大会	14:30~17:30 10:00~17:30	8月19日(月) 船井総研グループ 東京本社 サステナブルな成長スクエア TOKYO(八重洲) 8月20日(火) グランドプリンスホテル新高輪
10月23日(水) 現地例会	11:00~16:30	船井総研グループ 東京本社 サステナブルな成長スクエア TOKYO(八重洲)
11月14日(木) WEB例会	11:00~16:30	WEB開催
12月10日(火) 総会	11:00~16:30	船井総研グループ 東京本社 サステナブルな成長スクエア TOKYO(八重洲)

介護サービス経営研究会でできること

◆ みなさまに実現してほしいこと

- ①師と友づくりの実現
- ②介護事業における地域一番事業所を目指す
- ③シニアコングロマリット戦略による中堅企業化を目指す

◆ 月1回の定例会参加(偶数月現地・奇数月WEB)

- 特別ゲスト講演
- 船井総研講座
- 情報交換会

◆ 定例会の参加先を選べる合同研究会形式

- 介護サービス経営研究会
- 次世代デイサービス経営分科会
- 身元保証経営研究会
- シニア向け空き家活用ビジネス経営研究会
- 老人ホーム紹介ビジネス経営研究会
- 自費・総合事業経営研究会

◆ 会員専用データベースでいつでもアクセス

- 上記全合同研究会の講座テキスト(約160テキスト)
- 所属研究会の講座動画
- 所属研究会会員の記入済み事例シート
- 船井総研による2024年報酬改定解説動画(4月格納予定)

◆ 社長ゼミで例会動画をライブラリ化

- 例会講座の再確認として
- 例会欠席時の別日受講として
- 経営課題別シーン別の課題解決ノウハウとして

◆ 毎月の30分Zoomコンサルティング

- 希望を頂いた会員様全員に無料で実施
- 専門コンサルタントが対応

◆ その他、入会特典

- 組織SANBŌは入会期間(更新後を含む)のうち1年間は受診無料
- キャッシュフローSANBŌは入会期間中は何度でも受診無料
- 社長online費用無料(船井総研が運用する中小企業向け情報サイト)
- 研究会全国大会全日程のうち2日間、追加料金無しで参加可能
- 税理士セレクション:企業成長の為のハイレベル税理士をご紹介可能



Funai Soken

サステナブルグロースカンパニーをもっと。

料金

	入会金	年会費
税別 (税込)	50,000円 (55,000円)	360,000円 (396,000円)

【お支払い方法について】

パターン①口座振替

- 入会金：55,000 円（税込） 初回引落し/初年度のみ
- 月会費：毎月33,000 円（税込）×12ヵ月

パターン②請求書一括支払い ※振込手数料はご負担願います。

- 入会金：55,000 円（税込） 初年度のみ
- 年会費：396,000円（税込）

【追加参加について】

上記金額は1口1名様分の料金です。追加参加は、下記料金です。

- 例会追加参加：1名追加につき 1 回33,000 円（税込）

※入会月について、おためし参加or説明会参加いただいた月からのご入会となります。