

賃貸仲介・管理会社経営者のための評価賃金セミナー

開催概要 2019年 **4月18日木** (株)船井総合研究所 芝セミナープレイス 13:00~16:30 [受付12:30~]

講座内容&スケジュール

第1講座
13:00~13:30

業績アップに直結する
不動産会社の人財戦略とは

株式会社船井総合研究所 HRD事業本部
人事評価・組織開発グループ

下田 直路



第2講座
13:30~14:40

わが社の取り組み
評価賃金制度の活用による社員育成と業績UP

特別ビデオゲスト講師 株式会社アート不動産
代表取締役社長

櫻井 大介 氏



第3講座
14:50~15:50

不動産会社が構築すべき評価賃金制度の構築
~最新事例大公開~

株式会社船井総合研究所 HRD事業本部
人事評価・組織開発グループ

下田 直路



第4講座
16:00~16:30

本日のまとめ
不動産会社が今後成長していくための戦略とは

株式会社船井総合研究所 HRD事業本部
人事評価・組織開発グループ グループマネージャー

宮花 宙希



受講料(1名) 一般 **30,000円(税抜)** 会員 **24,000円(税抜)**

過去200名以上の参加者の声を一部ご紹介させていただきます

A県 S社長 「評価の基準が明朗化しました」

セミナーを開催して、実践すると決めたことを書き出さう
・評価と給与の連動
↓
・評価制度の見直し
→ 今後若手社員に評価
(・評価基準の明確化、
(・評価制度(内容)の見直し)

K県 S社長 「経営者と社員の求めていることが客観的に比較されており、共感が湧きました」

セミナーを開催して、実践すると決めたことを書き出さう
・経営者と社員の求めていることが客観的に比較されており、共感が湧きました
・評価制度(内容)の見直し

N県 N社長 「以前より精度の上がった講座で、より理解が深まった」

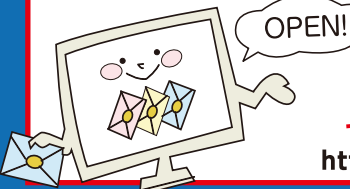
上記以外に相談したいこと、お困り事等ございましたら、お気軽にご記入ください
・評価制度の見直し
・給与制度の見直し
・評価制度(内容)の見直し
・給与制度(内容)の見直し
・評価制度(内容)の見直し
・給与制度(内容)の見直し

S県 S社長 「既存の評価制度は、見直します」

2. 評価・賃金制度の構築にあたって、ご質問やご感想がございましたらご記入下さい
・評価制度の見直し
・給与制度の見直し
・評価制度(内容)の見直し
・給与制度(内容)の見直し
・評価制度(内容)の見直し
・給与制度(内容)の見直し

あなたのご参加もお待ちしております

たった3.5時間で評価賃金制度を成功させる仕組みがわかる!



WEBからもお申し込みいただけます!

右記のQRコードを読み取りいただきWEBページのお申込みフォームよりお申込みくださいませ。

セミナー情報をWEBページからご覧いただけます!
<https://www.funaisoken.co.jp/seminar/041295>



大好評につき
第2回開催!

定着率

94%!!

優秀な社員が
辞めなくなった!!

賃貸仲介・管理会社経営者のための

評価賃金制度

セミナー



特別ビデオゲスト講師

このようなあなたにおすすめします!

- ✓ 頑張っている社員をきちんと評価したい!
- ✓ 昔の歩合給依存から脱却したいけど、適切な支給方法がわからない
- ✓ これからは、社員の育成を強化したい
- ✓ 町の不動産屋から企業へ会社をステップアップさせたい
- ✓ 優秀な社員が自社で人生設計出来るようにしてあげたい

賃貸
仲介・管理
で

1人
当たり 生産性 **1,800万円!!**

アート不動産
代表取締役社長 櫻井 大介 氏

この**評価賃金制度**にしてから、
社員が**安心して働ける**ようになりました。

主催 明日のグレートカンパニーを創る Funai Soken TEL.0120-964-000 平日 9:30~17:30 FAX.0120-964-111 24時間対応
株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル お申込みに関するお問合せ:天野 内容に関するお問合せ:下田

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。)→ **041295**

賃貸仲介・管理会社経営者のための
評価賃金セミナー

開催日時

2019年
4月18日木
(株)船井総合研究所 芝セミナープレイス
13:00~16:30 [受付12:30~]

どうすれば
**優秀な社員が
定着**するのか?

社員がイキイキと働く会社を経営しよう!

社長も社員も安心して長く働ける**評価賃金制度**とは?

今回のゲストはココがスゴイ!!

定着率 **94%!!** 1人当たり粗利 **1,800万円** を実現!!

賃貸
仲介・管理
で

株式会社
アート不動産

株式会社アート不動産成長率



特別ビデオゲスト講師
株式会社アート不動産
代表取締役社長 **櫻井 大介氏**

優秀な社員が定着してくれるように、会社の仕組みを作り直しました。

特に人事評価制度を整えてからは、

①**スタッフそれぞれに責任感が生まれ**、②**目標達成に前向きな姿勢**になり、③**社員がわが社で人生設計**が出来るようになり、④**利益意識が向上**しました。企業の成長は「人財こそ要」ですので、今後も人が育つ会社としての取り組みを進めていきます。

稼げる社員を育成して**業績アップ**するための

ノウハウ

人事
制度

人事制度
会社のビジョンに合わせた昇格基準や役職基準の設計を行い、個人のキャリアや組織図を作成します。

評価
制度

評価制度
会社の業績と連動した評価項目の設計変更、売上を上げるための指標を作成します。

賃金
制度

賃金制度
キャリアアップや個人や店舗目標に連動した賃金設定を行います。

人事 **1** 店長の役割が明確化!伸びる会社の「**役職基準**」と「**昇格基準**」

人事 **2** 会社のビジョンに沿った**人事制度の構築・運用手法**

賃金 **1** 昇給・降給基準作成でメリハリのある**賃金制度**

賃金 **2** 実績に応じた**年収**が一目でわかる!**賃金表の作り方**

評価 **1** **業績直結!**業界の水準に基づく**社員が伸びる**評価項目!

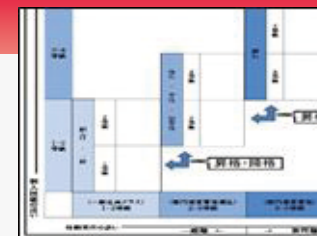
評価 **2** 部下のモチベーションと**生産性を高める****フィードバック面談のコツ**

急成長を支えた**人事評価構築のポイント**をピックアップ!!

1 「3年後には店長になりたい!」 社員が退職せず、未来が見えてイキイキ働く**キャリアプラン**

短期間の売上や契約数を追いかけるだけの人事制度だと社員が疲弊し、退職にも繋がります…

社員が3年後、5年後を見据えて働ける**キャリアプラン**を構築する必要が事業拡大に欠かせません。今の時代に合った若手の成長に若手の成長を促す仕組みを公開します。



2 「いつ、いくら払えば**社員も社長も納得!**」 社員がやる気になり、会社の**キャッシュも安定**する**賞与・インセンティブ**の仕組み

社員のやる気を出すためにインセンティブは払っていても、業界の水準や適切な支給額、時期が分からないために、社員のやる気がなくなり、退職者が増加。会社としても経営が苦しくなる。結果として払っているにも関わらず会社の業績が落ちる可能性があります。社員も社長も納得の適切な支払い基準を公開します。

賞与項目	賞与額	インセンティブ
賞与	1,000円	1,000円
賞与	1,000円	1,000円

※店舗が半連荘の場合は500円にする。
賞与に關しては、ボーナス支給時に議決する。
臨時賞の支給額は賞与の10%
出勤率で連荘してない人は10%

3 社員の生産性向上を実現する「**成果の出る行動**」を決めた**評価制度**

賃貸営業・売買営業・事務の職種でバラつきが出ないように、全社員が同じ方法で評価できる制度にしました。経営計画 から全社員が成果を上げて目標達成するために、評価内容を4つに分けて本人に意識して行動させています。

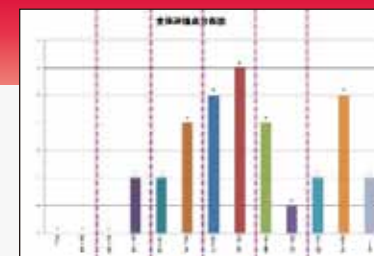
①売上や契約数による成績評価、②成績を上げるための重点施策、③会社が職種に期待するスキル評価、④は全社員共通項目として理念浸透を行います。

大項目	アート不動産様
項目	目標基準 (定量数値)
成績評価	売上高 ※等級による
	付帯粗利 ※等級による
	契約数 ※等級による
	物件の受託数 ※等級による
重点施策	メール反響来店率 40%以上
	総接客数 ※等級による
	来店成約率 60%以上
	オプション付帯平均額 14,000円以上
	AD金額 100%達成
	管理物件率 35%以上

作っただけで終わらせない!**評価賃金制度運用のポイント**とは!?

1 部門ごとの**バランスを調整し、不公平感を最小化!** **仮評価&評価集計**

一度作成した評価をそのまま運用してしまうと部門や役職ごとに差異が生まれてしまいます。その結果現場のメンバーの評価に対するモチベーションの低下や、会社全体でバランスの悪化による賃金反映がなされない場合もあります。現場との調整、全体のバランスを取りながら行うことが必要となります。



2 「**部下も上司も安心出来る**」**フィードバック面談**の実施方法とは!

評価を行い、結果をただ部下に返すだけでは部下がどのような点を評価されたのかがわからず、不信感が募ります。きちんと何が評価され、どこが課題になるのかを伝えます。また、きちんと部下の強みと課題を整理し、次の期の取り組み事項を決定することで今後の成長に繋がります。

日時・会場

東京会場

2019年4月18日(木)
(株)船井総合研究所 芝セミナープレイス
〒105-0014
東京都港区芝3-4-11 芝シティビル
都営地下鉄三田線「芝公園駅」A2出口より徒歩1分

受講料

一般企業

税抜 30,000円 (税込32,400円) / 一名様

会員企業

税抜 24,000円 (税込25,920円) / 一名様

※ご入金の際は、税込金額でのお振込をお願いいたします。

●受講料のお振込みは、お申込み後速やかにお願いいたします。 ●ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。

●万一、開催4営業日前までに受講票の案内が届かない場合や、セミナー開催4営業日前までにお振込みできない場合は、下記へご連絡ください。なお、ご入金を確認できない場合は、お申込みを取
消させていただく場合がございます。 ●ご参加を取り消される場合は、開催日より3営業日(土・日・祝除く)前の17時迄にお電話にて下記申し込み担当者までご連絡くださいますようお願いいたし
ます。それ以後のお取消しの場合は、受講料の50%、当日および無断欠席の場合は、100%をキャンセル料として申し受けますのでご注意ください。

●会員企業様とはFUNAIメンバーズPlus、各業種別研究会にご入会中の企業様です。

お申込方法

WEBからのお申込み

下記QRコードよりお申込みください。クレジット決済が可能です。
受講票はWEB上でご確認いただけます。

FAXからのお申込み

入金確認後、受講票と地図を郵送いたします。
お振込いただいたにも関わらずお手元に届かない場合は、下記担当者までご連絡ください。

お振込先

下記口座に直接お振込ください。

お振込先 三井住友銀行(0009)近畿第一支店(974)普通 No.5785395 口座名義:カ)フナイツウゴウケンキユウシヨ セミナーグチ
お振込口座は当セミナー専用の振込先口座でございます。 ※お振込手数料はおお客様のご負担とさせていただきます。

お問合せ

 明日のグレートカンパニーを創る 株式会社 船井総合研究所

お申込専用
TEL 0120-964-000 (平日9:30~17:30) FAX 0120-964-111 (24時間対応)

●申込みに関するお問合せ:天野 ●内容に関するお問合せ:下田

ご入金確認後、受講票の案内をもってセミナー受付とさせていただきます。 お問合せNo. S041295 担当 天野 宛

賃貸仲介・管理会社経営者のための評価賃金セミナー FAX:0120-964-111

フリガナ		業 種	フリガナ		役 職	年 齢		
会社名			代表者名					
会社住所	〒		フリガナ ご連絡 担当者		役 職			
TEL	()		E-mail	@				
FAX	()		HP	http://				
ご参加者 氏名	1	フリガナ	役 職	年 齢	2	フリガナ	役 職	年 齢
	3	フリガナ	役 職	年 齢	4	フリガナ	役 職	年 齢
	5	フリガナ	役 職	年 齢	6	フリガナ	役 職	年 齢

今、このお申し込み用紙を手手にされている方は、間違いなく業績アップに真剣に取り組んでいる数少ない方々の1人だと思います。
そんな勉強熱心なあなたは今現在、経営状況等にどのようなお悩みをお持ちでしょうか？下記に現状の課題をできるだけ具体的に整理してください。

上記の課題解決に向け、今回のセミナーにご参加される方に限り、無料個別経営相談を行います。(どちらかに☑をお付けください。)

☐ セミナー当日、無料個別経営相談を希望する。

☐ セミナー後日、無料個別経営相談を希望する。(希望日 月 日頃)

ご入会中の弊社研究会があれば☑をお付けください。

☐ FUNAIメンバーズPlus ☐ その他各種研究会(研究会)

【個人情報に関する取り扱いについて】

- 1.申込用紙に記載されたお客様の情報は、セミナーのご案内といった船井総研グループ各社の営業活動やアンケート等に使用することがあります。(ご案内は代表者様宛にお送りすることがあります)法令で定める場合のほか、お客様の承諾なしに他の目的に使用いたしません。
- 2.お客様の情報管理につきましては船井総研グループ全体で管理いたします。詳しくはホームページをご確認ください。
- 3.セミナーのご案内時に、いただきました住所・貴社名・部署・役職・ご担当者氏名を船井総研グループが個人情報の管理について事前に調査した上で契約しましたダイレクトメール発送代行会社に発送データとして預託することがございます。
- 4.必要となる情報(会社名・氏名・電話番号)をご提供いただけない場合は、お申込のご連絡や受講票の発送等ができない等、お手続きができない場合がございます。
- 5.お客様の個人情報に関する開示、訂正、追加、停止又は削除につきましては、船井総研コーポレートリレーションズ・顧客データ管理チーム(TEL06-6204-4666)までご連絡ください。
- 【個人情報に関するお問い合わせ】
株式会社船井総研ホールディングス 総務部法務課(TEL03-6212-2924)



お申込みはこちらから

※ご提供いただいた住所宛のダイレクトメールの発送を希望されないときは、☑を入れて当社宛にご連絡ください。ダイレクトメールの発送を希望しません ☐

