

脱・求人媒体!脱・人材紹介! 今すぐ求人会社への依存をストップせよ! **初公開!**

採用革命が実現! 出店ペース急加速!

飲食店の採用セミナー 2019

講座内容&スケジュール

大阪	2019年 2月26日 (火)	(株)船井総合研究所 淀屋橋 セミナープレイス 13:00~16:30	東京	2019年 3月4日 (月)	(株)船井総合研究所 東京本社 13:00~16:30
----	---------------------------	--	----	--------------------------	-----------------------------------

講座	セミナー内容
第1講座	<p>いま出店が加速し、業績が上がっている飲食企業の採用戦略</p> <p>セミナー内容抜粋① 成長企業の“資産”“エンジン”となる採用ホームページ運用を徹底強化 セミナー内容抜粋② “2018年版 求職者が企業に求めること”に定める ~やりがいよりも安心重視で現場を整備~ セミナー内容抜粋③ 求人会社にお金を流し続ける飲食企業が業績まで悪化する理由</p> <p> 株式会社船井総合研究所 フード支援部 上席コンサルタント 二杉 明宏</p> <p>外食産業におけるコンサルティング活動に従事。業態開発、新規出店、多店舗展開、既存ブランドのブラッシュアップによる持続的な企業業績向上のプロデュースを得意とする。</p>
第2講座	<p>「世界の山ちゃん」で急成長が実現した採用改革!成功への軌跡</p> <p>セミナー内容抜粋① 「出店したい!でも人が足りない…」ただ闇雲に求人会社へお金を流していた頃 セミナー内容抜粋② 出店のペースアップに採用強化は必須!人を採用できない飲食企業の業績は上がらない セミナー内容抜粋③ 年間採用目標に半期で到達!採用革命後、次なるステージへ!“100店舗・100億・100年”企業へ</p> <p> 株式会社 エスワイフード 代表取締役 山本 久美氏</p> <p>「一本の手羽先から世界を変える」をミッションとし、手羽先を一番商品とした飲食店「世界の山ちゃん」を全国に展開している。年間81億・全国82店舗(※平成30年12月時点)、今後も出店ペースを加速するため、その根底を支える「人財力」の強化に注力し、採用の劇的な改革に成功。新規出店と合わせてハイペースに人材登用を推進している。</p>
第3講座	<p>明日から実践!わずか半年で年間採用目標に到達した実践ノウハウ&成功事例大公開!</p> <p>セミナー内容抜粋① 求人会社が絶対に知らないindeed(インディード)の「本当に正しい使い方」 セミナー内容抜粋② 社員を月1~2名しか採用できなかった「世界の山ちゃん」が月6名以上採用できるようになった秘密徹底解説 セミナー内容抜粋③ 採用改革で出店が成功し求人費も半減し1,500万円以上を利益創出できた飲食企業の事例</p> <p> 株式会社船井総合研究所 HRDコンサルティング事業本部 金山 大輝</p> <p>船井総研入社後は製造業界から飲食業界と幅広い業界で、数多くのBtoB、BtoCマーケットにおける「人と組織」のコンサルティングビジネスに従事。現在は飲食業界に専門特化し、WEB活用による人材採用から従業員の育成・早期戦力化を得意としている。「時流に合った組織作り」をテーマに、企業×地域に応じた最適な組織づくりの提案を心掛けている。</p>
第4講座	<p>採用を成功させるために飲食企業の経営者として必要なこと</p> <p> 株式会社船井総合研究所 HRDコンサルティング事業本部 人材マネジメントコンサルタント 劔持 哲史</p> <p>大学卒業後、株式会社船井総合研究所へ新卒入社。船井総研(当時:年商90億円)の採用チームに所属。エントリー応募で1万人を超え、採用数50名(倍率200倍)の採用現場に携わる。現在は年商5億円~30億円の地域一番企業や年商100億円を超える上場企業などを対象にした、採用コンサルティングに特化している。事実事例を元にした再現性の高いコンサルティングスタイルは全国の経営者より圧倒的な支持を得ている。</p>

お申し込み方法

FAXでのお申し込み

本DMに同梱しておりますお申込用紙にご記載のうえFAXにてお送りくださいませ。

担当: 櫻田

0120-964-111

WEBからのお申し込み

右記のQRコードを読み取り頂きWEBページのお申し込みフォームよりお申し込みくださいませ。

OPEN! セミナー情報をWEBページからもご覧いただけます!

<http://www.funaisoken.co.jp/seminar/041057.html>

念願のオファー快諾!!
山本社長ご登壇!

経営者様限定企画

大阪会場	2019年 2月26日 (火)	(株)船井総合研究所 淀屋橋セミナープレイス	東京会場	2019年 3月4日 (月)	(株)船井総合研究所 東京本社
------	---------------------------	---------------------------	------	--------------------------	--------------------

世界の山ちゃんが

飲食業界平均の採用数**3倍** 採用費用**1/3**を実現した

採用革命

いつまで求人会社に無駄なお金を払い続けますか?
求人媒体や人材紹介に頼らず採用できたワケ!

特別ゲスト “超”人手不足時代に「世界の山ちゃん」が起こした**採用革命!**

緊急提言 採用は“やり方”が**9割!**
手法を変えれば必ず改善する!



主催 明日のグレートカンパニーを創る **Funai Soken** 飲食店の採用セミナー 2019 お問い合わせNo. **S041057**

株式会社 船井総合研究所 〒541-0041 大阪市中央区北浜4-4-10 船井総研 大阪本社ビル 担当: 櫻田

TEL 0120-964-000 平日 9:30~17:30 FAX 0120-964-111 24時間対応

WEBからもお申し込みいただけます。(船井総研ホームページ[www.funaisoken.co.jp]右上検索窓に「お問い合わせNo.」を入力ください。) **041057**

脱!求人媒体! 目からウロコの 人材募集ノウハウを提案!

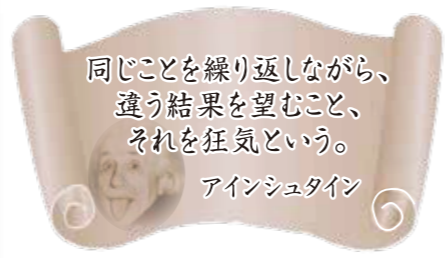
たった3か月で 劇的に募集力を向上させる 驚愕ノウハウ 大公開!

飲食企業が知らない 99.9%の 今のタイミングに始めよう!

STEP1 求人媒体・人材紹介にもう1円も払うな!



- よくある飲食企業の人材募集のお悩み
- ✓ 求人広告の反響が非常に悪いので、採用数が伸び悩んでいる。
 - ✓ 採用経費が、年々2~3倍に膨らみ、利益が圧迫されている。
 - ✓ 反響もないのに、他の手段がないから出さざるを得ない。
 - ✓ 店舗スタッフへ「会社も募集を頑張ってますアピール」のために、無駄とわかりながら求人掲載している。
 - ✓ 本当は、もう、媒体会社にお金を払いたくない。



成果が出ないのに、営業マンの言う通りに繰り返しお金を払う...

いつまで求人会社のカモになり続けるんですか?

今すぐ求人媒体、人材紹介会社での求人掲載を停止せよ!

STEP2 成功事例を徹底的に真似する!

世界No.1のIndeedを使い倒す!

通常検索であれば YAHOO JAPAN Google
動画検索であれば YouTube
求人検索であれば indeed

良いとは聞くけど、実際に使ったことはない...
よくわからないし、全然上手く使えない...

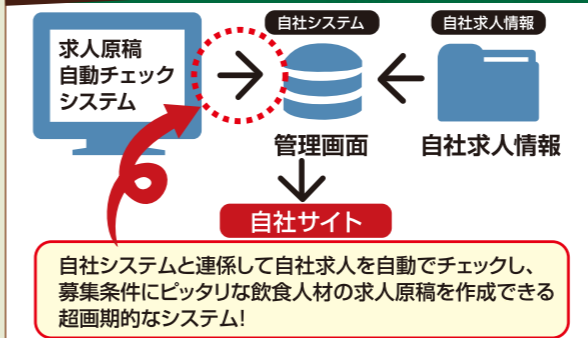
当日 全て解決します!

使わない手はない!!

放映中!!

月間2億人が訪問する世界No.1求人メディア

成功事例連発! 飲食人材が大量に集まった求人システムの徹底活用!



- 人材採用を劇的に改善させる求人手法3つの特徴
- 特徴① サイトを制作した瞬間に、“最も応募率が高い求人”を保有出来る! 現在の求人原稿や自社ホームページが自動チェックされるから、曖昧なカンに頼ったり、手間もいらず、応募率が最大化する!
 - 特徴② SEO対策も万全?! 手間いらずで上位表示させる仕組み! Google検索やindeed上での上位表示に必要な①更新頻度②コンテンツ品質③サイト構成の3点も“自動的”に満たすことが出来る!
 - 特徴③ 採用だけでなく、店舗のブランディングや定着率アップにも最適! 既存スタッフやお客様もホームページを見るため、定着率アップや育成、店舗のブランディングによる業績アップにも最適!

特別講演

世界の山ちゃん®が 初公開!!

実現した採用革命!!



株式会社 エスワイフード 代表取締役 山本 久美氏

- 採用数3倍&採用費用1/3! 採用革命のBefore&After!
- 求人会社に依存せず、自社サイトで採用!
- 出店ペースを上げられる 実践的採用手法とは?



株式会社 エスワイフードとは

「一本の手羽先から世界を変える」をミッションとし、手羽先を一番商品とした飲食店「世界の山ちゃん」を全国に展開している。現在、年商81億・全国82店舗(※平成30年12月時点)、ビジョンの一つとして「100店舗・100億円・100年企業」を掲げている。今後も出店ペースを加速するため、採用改革へと踏み切り、採用数の大幅な拡大を実現している。

今回のセミナーで公開する 最新 採用ノウハウ&ポイント

- 採用ノウハウ** 出店を確実に実現している、飲食企業の採用戦略
- 採用ノウハウ** 地元が無理でも県外から! 社員採用数を倍増できた秘訣
- 求人活用ノウハウ** 脱・求人会社! ホームページ採用なら求人費はいらない
- 求人活用ノウハウ** 採用数2倍でも求人費を80%カットできた理由
- 集客ノウハウ** 99%の企業が間違っている! indeedの本当に正しい使い方
- 集客ノウハウ** 時給を1円も上げずに アルバイトの応募数が3倍増加
- 定着ノウハウ** 採用後の離脱ゼロ! 定着率は採用時に決まる

成功事例を全て 大公開します!

<p>事例1 九州×居酒屋</p> <p>パートアルバイト採用 求人費: 200,000円/月 応募人数: 60名/月</p> <p>速攻で現場スタッフ不足が解消!</p>	<p>事例2 関東×焼肉店</p> <p>正社員採用 求人費: 150,000円/月 採用人数: 5名/月</p> <p>人口わずか4万人の街で社員採用!</p>	<p>事例3 関西×ラーメン</p> <p>パートアルバイト採用 応募人数: 40名/月 採用人数: 7名/月</p> <p>年間求人費1,000万円削減に成功!</p>
<p>事例4 東北×焼鳥店</p> <p>パートアルバイト採用 求人費: 12,000円/月 応募人数: 20名/月</p> <p>応募1名がたったの600円?! 超低コスト採用!</p>	<p>事例5 中部×イタリアン</p> <p>店長候補採用 応募人数: 20名/合計 採用人数: 4名/合計</p> <p>深夜営業でも店長候補をラクラク採用!</p>	<p>事例6 東京×中華</p> <p>料理人採用 応募人数: 12名/合計 採用人数: 3名/合計</p> <p>若くて素直な料理人がどんどん集まる!</p>